

Leidinggevend MI-GLIS nemen LDP certificaat in ontvangst



Als erkenning voor hun inzet en voortdurende professionele en persoonlijke groei, hebben diverse leidinggevend van het Management Instituut voor Grondregistratie en Landinformatiesysteem (MI- GLIS) hun Leadership Development Program (LDP) certificaat in ontvangst mogen nemen uit handen van directeur Nita Amoida MSc. De certificaatuitreiking vond plaats op dinsdag 31 maart 2026 en markeert een belangrijke stap in het traject van duurzame professionalisering binnen MI- GLIS.

Het Leadership Development Program is niet slechts een training, maar een strategische investering in de versterking van leiderschapscapaciteiten binnen de organisatie. Het programma is ontworpen om leidinggevend niet alleen te voorzien van kennis en vaardigheden, maar hen ook te confronteren met hun eigen leiderschapstijl, gedrag en impact. Het uiteindelijke doel is het ontwikkelen van authentiek, effectief en toekomstgericht leiderschap dat bijdraagt aan zowel organisatieontwikkeling als individuele groei.

Gedurende een intensief traject van zes maanden namen de deelnemers deel aan een diepgaand ontwikkelingsprogramma, verzorgd door Arnie Lo-Ning-Hing, Frans Eersteling en Carl Breeveld van JA Consultancy. De kick-offsessie, gehouden te Overbridge, legde de basis voor dit traject en richtte zich op drie essentiële pijlers, nl:

1. Inzicht in de opzet en doelstellingen van het LDP,
2. Het versterken van onderlinge verbinding en vertrouwen,
3. Het creëren van een inhoudelijk fundament voor verdere ontwikkeling.

In de daaropvolgende maanden werden de deelnemers uitgedaagd om hun leiderschap naar een hoger niveau te tillen. Thema's zoals persoonlijk leiderschap, emotionele intelligentie, situationeel en coachend leiderschap, generatiemanagement, communicatie, besluitvorming en timemanagement werden niet alleen theoretisch behandeld, maar vooral praktisch benaderd. Door middel van gerichte opdrachten, realistische casussen en reflectiemomenten werden deelnemers gestimuleerd om direct toepassing te geven aan het geleerde binnen hun eigen werkomgeving.

De kracht van het programma lag in de combinatie van kennisoverdracht, zelfreflectie en concrete toepassing. Leidinggevenden werden aangespoord om kritisch te kijken naar hun eigen handelen, patronen en effectiviteit, en om bewust te werken aan gedragsverandering.

Als afsluiting van het traject heeft elke deelnemer een persoonlijk reflectie- en verbeterplan gepresenteerd. Deze plannen vormden geen theoretische exercitie, maar een concreet en onderbouwd document waarin een duidelijke probleemstelling, doelstelling en visie centraal stonden. De deelnemers brachten hun huidige en gewenste situatie scherp in kaart en formuleerden gerichte, meetbare en haalbare verbeteracties. Daarbij werd expliciet aandacht besteed aan concrete knelpunten in het eigen functioneren, met als doel blijvende verbetering en zichtbare impact.

Deze afronding onderstreept dat het Leadership Development Program niet eindigt bij certificering, maar juist het begin vormt van een bewust en doelgericht leiderschapstraject. De opgedane inzichten en vaardigheden zullen bepalend zijn voor de wijze waarop deze leidinggevenden richting geven aan hun teams en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het MI-GLIS als organisatie.